サービス提供責任者の仕事って?

サービス提供責任者は、訪問介護サービスの要となる存在。ケアマネジャーとの連携、 ご利用者、ご家族とホームヘルパーとの連絡調整が主な仕事です。

サービス提供責任者 仕事の流れ

5 同行訪問・サービス開始

初回の訪問はホームヘルパーと同行し、ホームヘルパーは訪問介護計画書に基づきサービスを開始。 サービス内容やご利用者の様子など、ホームヘルパーから日々の報告を受け、緊急性がある内容は すぐにケアマネジャーに報告。

6 モニタリング

月に 1 回ご利用者のご自宅を訪問し、ホームヘルパーとの関係、ご利用者、ご家族の状況の変化、サービスが現状に合っているかを確認。

7 ケアマネジャーに報告

モニタリング結果とホームヘルパーの報告をまと めてケアマネジャーに月に1回定期報告。

8 ホームヘルパーの指導・ 育成・管理

ホームヘルパーの研修を行い、サービスの質の向上を図る。ホームヘルパーが急に都合が悪くなった場合は代わりにホームヘルパー業務を行うこともある。

1 サービスの依頼

主に居宅介護支援事業所のケアマネジャーや、地域包括支援センターからの依頼が多い。

2 ご自宅訪問

ご利用者のご自宅を訪問。サービス内容の確認や 事業所の説明を行い、同意をいただいた上で契約。

3 サービス担当者会議

ご利用者・ご家族・関係事業所が集まり、支援内容、サービスの方向性について話し合う。ケアマネジャーがケアプランの確認をし、サービスの方針を決定。

4 訪問介護計画書作成

ケアプランに基づき訪問介護計画書を作成。プラン内容に添ったサービスに適したホームヘルパーを選定。

ます。

 特養ケアワーカー 一日の流れ

 業務内容

 朝昼夕夜

 起床介助朝食介助昼食介助おやつ介助夕食介助就寝介助へ浴・排泄・身体介助など

 情報収集・記録・申し送り・会議・委員会など

 シフト

 朝昼夕夜

 早番

 石勤

 夜勤

署研修、 居宅)、 きるよう、 グラムがあり、 法人全体では新任研修、フォローアッ てて委員会主導での研修があります。 取り介護の研修など、 業所があるので、 **人キルアップできる環境です。** 特養では感染症や褥瘡の研修、 AED研修など、 法人がバックア ビスマナー研修や他部 学べる機会が多く 年間計画をた 別のプロ アップで

介護施設は 3千カ所を上ホーム数は49カ所。通所と、都内の特別養護老人平成2年度の資料による

くあり、

すべて含めると

千8百カ所余りとな

また、子どもや

障

齢者のための施設は数多回ります。その他にも高

害者関係の施設も含める

千

力

以上も社会福祉施設

TOPICS

福祉関係施設の数東京都内の介護・

TOPICS

スタート 新しい介護の資格が

険制度改定により新たに

創設されました。これ

ーとして掃

修となります。 事者研修」は59時間の ある「介護職員初任者研 修となります。従来から 行う人材育成のための 冢事の支援い 除や洗濯、 学ぶ30時間の研修で 助を中心とした支援 6月に事業者向け が身体介護の基礎ま 調理といっ 「生活援助従 わゆる生活 研 を あ

7

楽友会は特養、

在宅(通所·訪問